



UNGDOMSFÖRBUNDET SVERIGES FLOTTA
VÄSTRA DISTRIKTET
BOVIKS SEGLARSKOLA

Likabehandlingsplan

Ungdomsförbundet Sveriges flotta, Västra distriktet

Plan för att främja likabehandling och för att förebygga och förhindra diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling.

Föreningens grundläggande tankar

Vi anser att själva grunden för arbetet mot diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling läggs genom den anda och atmosfär som finns i vår förening. Det är vi vuxna och ledare som arbetar i föreningen som tillsammans har ett ansvar för att skapa och bevara den. Det är vi som ledare som är modeller för barnen och ungdomarna som deltar i våra verksamheter och hur vi är mot varandra som vuxna som i alla sammanhang påverkar barnen och ungdomarna.

Föreningens vision

Atmosfären i våra verksamheter är välkomnande, tolerant, öppen och full av glädje. Alla människor har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter oavsett könstillhörighet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionsnedsättning. I vår förening förekommer inte uppträdande som på något sätt kränker andra människor.

Kartläggning av risker i verksamheten

För att kartlägga de risker som finns i våra verksamheter har vi gått igenom lagen, vårt uppdrag och samtal har förts vid flera tillfällen.

Resultat av kartläggningen

Det har kommit till vår kännedom att kvinnliga ledare på seglarskolan känner att det uppstått vissa situationer som känts obekväma på grund av könstillhörighet och att vi bör arbeta för att främja ett mer jämlikt klimat. Det kan uppstå situationer där kroppsspråk används eller ordval gör att andra vuxna känner sig kränkta.

Hur föreningen arbetar med att främja likabehandling samt förebygga och förhindra diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling

Vi arbetar ständigt med att skapa och behålla en god, tolerant atmosfär som grund för positiva möten mellan människor. Vi pratar om likabehandling och hur vi är mot varandra vid varje lägerstart och går igenom vad som skall göras vid misstanke om kränkande behandling, trakasserier eller diskriminering.

Vad gör vi vid misstanke om kränkande behandling, trakasserier eller diskriminering?

Alla tecken på eller misstankar om att någon känner sig diskriminerad, kränkt eller trakasserad tas på allvar och leder till ett snabbt agerande från föreningens styrelse.

Agera genom att:

1. Ingrip och stoppa eller förhindra.
2. Ta reda på vad som inträffat.
3. Beskriv och påtala vad du upplevt.
4. Den som blivit kränkt eller på annat sätt blivit utsatt, ges stöd.
5. Den som utsatt någon för kränkning eller liknande skall också få hjälp och stöd.
6. Rapportera till styrelsen.
7. Styrelsen skriver rapport om det inträffade.
8. Åtgärder för att förhindra vidare kränkningar vidtas.
9. Vidtagna åtgärder utvärderas.
10. Uppföljning och dokumentation sker under förloppet.